

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Systemy motywacji		Kod 1011102331011155030
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne II	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 2 / 3
Ścieżka obieralności/specjalność Zarządzanie zasobami i marketingiem	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obieralny
Stopień studiów: II stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 3
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
<p>dr inż. Małgorzata Spychała email: malgorzata.spychala@put.poznan.pl tel. 61 665 34 15 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań</p>		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Ma wiedzę o systemach zarządzania zasobami ludzkimi
2	Umiejętności:	Umie analizować i oceniać oraz projektować systemy zarządzania
3	Kompetencje społeczne	Umie sprawnie komunikować się w grupie oraz współpracować w zespole
Cel przedmiotu:		
-Nauczyć projektowania systemów motywacyjnych w organizacji. Nauczyć metod diagnozowania i doskonalenia istniejących systemów motywowania w organizacji.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. Zna i rozumie psychologiczne, społeczne i kulturowe determinanty zachowań pracownika - [K2A_W01] - [K2A_W01] 2. Zna i rozumie metody badania opinii i postaw ludzkich - [K2A_W06] - [K2A_W06] 3. Zna i rozumie zasady projektowania systemów motywacyjnych - [K2A_W12] - [K2A_W12] 4. Zna i rozumie zasady i metody diagnozowania systemów motywacyjnych - [K2A_W12] - [K2A_W12] 5. Zna i rozumie metody doskonalenia systemów motywacyjnych - [K2A_W13] - [K2A_W13]		
Umiejętności:		
1. Umie projektować, analizować i oceniać systemy motywacyjne - [K2A_U02, K2A_U08] - [K2A_U02;U08] 2. Umie zaprojektować i przeprowadzić badanie opinii pracowników - [K2A_U04, K2A_U06] - [K2A_U04; U06] 3. Potrafi prawidłowo interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne kulturowe, polityczne, prawne, ekonomiczne) oraz wzajemne relacje między zjawiskami społecznymi - [K2A_U01] - [K2A_U01]		
Kompetencje społeczne:		
1. Umie odpowiedzialnie pracować w zespole - [K2A_K05]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
-Ocena formująca: kontrola bieżąca na ćwiczeniach - zadania indywidualne i grupowe Ocena podsumowująca: Egzamin pisemny z całości materiału oraz ocena projektu		

Treści programowe		
<p>1. Zarządzanie zasobami ludzkimi: Rola zasobów ludzkich w realizacji celów organizacji (przedsiębiorstwa). Zarządzanie procesami pracy a kierowanie personelem. Proces kadrowy. System zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>2. Kierowanie zespołami: Systemy motywacyjne, Procesy grupowe, ich formy i dynamika. Władza, autorytet i podział ról w grupie. Kierowanie zespołem. Patologie procesów grupowych, dyskryminacja, molestowanie, mobing? Zarządzanie procesami grupowymi.</p> <p>3. Projektowanie i diagnozowanie systemów motywacyjnych - istota systemów motywacyjnych, etapy budowania systemów motywacyjnych w organizacji</p> <p>4. Dialog społeczny w organizacji jako ważny czynnik motywacyjny: Procesy komunikowania i ich uwarunkowania. Miejsce i rola procesów komunikowania w koordynowaniu działań oraz w analizie i rozwoju reguł instytucjonalnych organizacji. Dyskurs instytucjonalny. Dialog społeczny w organizacji</p> <p>5. Klimat społeczny: Klimat społeczny organizacji. Metody pomiaru i oceny klimatu społecznego. Badanie klimatu w organizacji</p> <p>6. Społeczna odpowiedzialność organizacji (SA 8000): Społeczna odpowiedzialność organizacji. Standard SA 8000. Wymagania standardu SA 8000. Kryteria akredytacji w zakresie społecznej odpowiedzialności organizacji. Wdrażanie systemu zarządzania społeczną odpowiedzialnością w organizacji.</p>		
<p>Literatura podstawowa:</p> <p>1. S. Borkowska, Systemy motywowania w przedsiębiorstwie, Wyd. PWN, Warszawa, 1985</p> <p>2. S. Borkowska, Strategie wynagrodzeń, Oficyna Ekonomiczna, Warszawa, 2001</p> <p>3. J. Jasiński [red.], Motywowanie w przedsiębiorstwie, Placet, Warszawa, 1998</p> <p>4. E. Niesyty, Menedżer w nowoczesnym przedsiębiorstwie, struktura jego kompetencji, ZN WSKIZ nr 1, Poznań 1999</p> <p>5. E. Niesyty, Zespół pracowniczy w zarządzaniu jakością, ZN PP, Organizacja i Zarządzanie nr 30, Poznań 2001</p> <p>6. E. Niesyty, Wpływ klimatu społecznego organizacji na jej sprawność, ZN GWSHM nr 3, Gniezno, 2009</p>		
<p>Literatura uzupełniająca:</p> <p>1. D. i S. Schultz, Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Warszawa, PWN 2002</p>		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Uczestniczenie w wykładach i ćwiczeniach	30	
2. Przygotowanie do zajęć	10	
3. Analiza wskazanej literatury oraz opracowanie wybranych problemów w tym projekt systemu motywowania	20	
4. Utrwalanie materiału - przygotowanie do egzaminu	5	
5. Konsultacje osobiste	10	
6. Egzamin końcowy	2	
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	30	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	15	0